

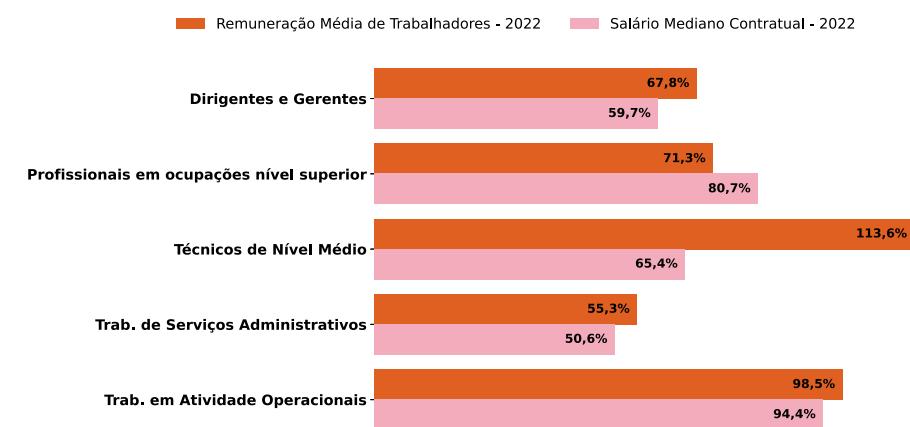
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

Empregador: 12.483.930/0002-03 / Quant. de trabalhadores: 234

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 79,8% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 73,2%

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p>	79,8%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p>	73,2%

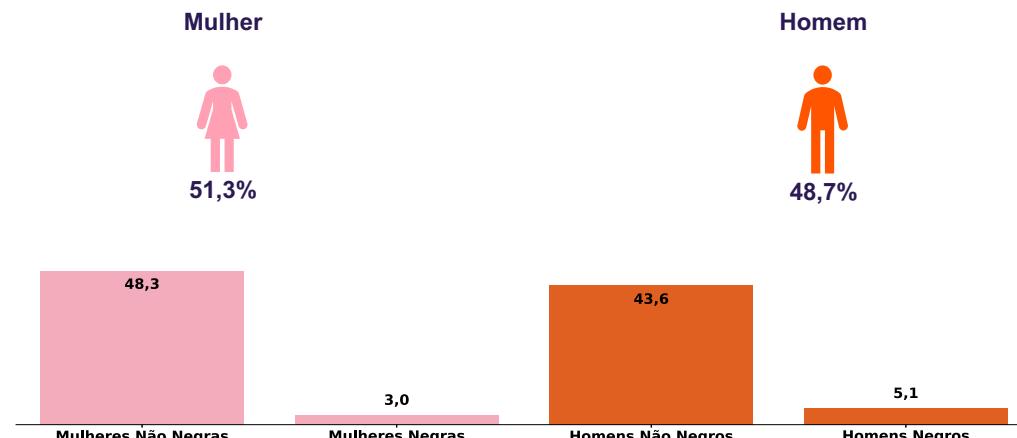
Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Piano de Cargos e Salários ou Piano de Carreira	■ ■ ■ ■ ■
Cumprir metas de produção	■ ■ ■ ■ ■
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	■ ■ ■ ■ ■
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	■ ■ ■ ■ ■
Tempo de experiência profissional	■ ■ ■ ■ ■
Capacidade de trabalho em equipe	■ ■ ■ ■ ■
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	■ ■ ■ ■ ■
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	■ ■ ■ ■ ■
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	■ ■ ■ ■ ■
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	■ ■ ■ ■ ■