

Hållbarhetsrapport 2024

Dentsply IH AB

Dentsply IH AB
P.O. Box 14
SE-431 21 Mölndal
Sweden

Innehåll

Skapar förutsättningar för framtida framgångar	3
Viktiga händelser	5
Mål och utfall	6
Hållbarhetsstrategi	7
FN:s globala mål för hållbar utveckling	8
Fokusområde: God hälsa och välbefinnande	9
Fokusområde: Säker, engagerad och inspirerande arbetsplats	13
Fokusområde: Minskad miljöpåverkan	18
Hållbarhetsstyrning	21
Intressenter och väsentlighetsanalys	23
Hållbarhetsdata	24
Förutsättningar för redovisningen	27

Om denna rapport

Denna hållbarhetsrapport utgör Dentsply IH AB:s lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med Årsredovisningslagen 6 kap 11§.

I denna rapport kan Dentsply IH AB även omnämnas Dentsply, Dentsply Sirona Implants eller företaget. Med Dentsply Sirona avses Dentsply Sirona-koncernen.

Informationen i denna rapport täcker Dentsply IH AB:s aktiviteter, inte Dentsply Sirona som helhet.

Innehållet i denna rapport tillhandahålls baserad på tillgänglig information vid rapporteringstillfället och Dentsply IH AB har vidtagit åtgärder för att säkerställa riktigheten och tillförlitligheten i den information som tillhandahålls. Styrelsen ansvarar enligt ansvarsregler för hållbarhetsrapporten.

Skapar förutsättningar för framtida framgångar

Vi är en del av ett globalt bolag som satsar på att göra en verklig skillnad för de som behöver våra produkter och tjänster, våra medarbetare och för planeten. Vår verksamhet i Sverige utgör huvudkontor för Dentsply Sirona Implants med många medarbetare inom forskning, utveckling och produktion. Det innebär att vi har stor kraft att minska vår miljöpåverkan och öka välmående på arbetsplatsen och i vår närmiljö. Kraften kommer av att vi har god kunskap och insikter om vår påverkan kombinerat med en hög ambitionsnivå inom hållbarhet. Vi vet att vi kan göra skillnad och därför gör vi det. Det är också en stor fördel att verka i en del av världen där hållbarhet står högt på agendan och våra kunder är medvetna och ställer krav. 2020 lanserade Dentsply Sirona sin hållbarhetsstrategi BEYOND: Taking action for a brighter world. Den bygger på de tre områdena Healthy Planet, Healthy Smiles och Healthy Business och ska stötta vår företagsvision att transformera dentalbranschen globalt samt bidra till förbättrad munhälsa genom samarbete med alla våra intressenter och därmed skapa en positiv påverkan på munhälsa och samtidigt minska miljöpåverkan.

Inom Healthy Planet jobbar vi med att minska vår miljöpåverkan från vår verksamhet genom att reducera vårt koldioxidavtryck, minska avfallsmängderna, optimera resurs- och vattenanvändning, och återanvända och återvinna material där det är möjligt. Dentsplys utsläpp av koldioxid i scope 1 och 2 är mycket låga tack vare låga emissioner av direkta utsläpp och användningen av 100% förnybar energi i vår produktion i Mölndal. Vi är stolta över att bidra till Dentsply Sironas strategi för att reducera koldioxidutsläppen på kort sikt och att nå nettonoll-utsläpp till 2050. Under 2024 nådde vi våra energimål och minskade energianvändningen per såld produkt. Genom samarbete med våra partners kommer vi att utforska och ta vara på möjligheterna att minska produktionsavfall och hitta sätt att öka återvinningsgraden av avfall från vår produktion.

Healthy Smiles symboliserar vårt arbete att kontinuerligt höja kvaliteten och tillgängligheten av våra produkter och tjänster. Under 2024 har projektet för att stärka och effektivisera våra processer inom produktsäkerhet och kvalitetssäkring fortsatt. Dentsply Sirona lanserade även sin första globala kvalitetspolicy "Quality begins with me". Läs om lanseringen och hur hela företaget firade Quality Day på sida 12.

I det tredje området Healthy Business fokuserar vi på en hållbar leverantörskedja och har börjat sätta strukturen för kommande hållbarhetskrav inom EU. Healthy Business är också säkerhet på arbetsplatsen och en god arbetsmiljö, vilket genomsyrar allt vi gör. Vi hade tyvärr en rapporterbart olycka under 2024, men målet med noll olyckor kvarstår och vi vet att det är möjligt att nå. Genom samarbete med övriga Dentsply Sironas produktionsställen kan vi dela erfarenheter och best practices för en säkrare arbetsplats inom hela organisationen.



Vi strävar efter att vara en hållbar partner i branschen och i samhället. Genom att fortsätta etablera hållbarhet i våra processer, investera i våra medarbetare och utnyttja drivet från forskning, utveckling, innovation och utbildning är vi övertygade om att lyckas med det. Vår strategi gör ett positivt avtryck nu och i framtiden.

*Maria Berntsson, Manager EHS,
Environment, Health and Safety*

Det här är vi

Dentsply IH AB

Dentsply IH AB är en del av Dentsply Sirona-koncernen och har sitt säte i Mölndal där Dentsply Sirona Implants är verksamt. I Mölndal arbetar drygt 394 personer med att utveckla, tillverka och marknadsföra dentala lösningar och medicintekniska produkter.

Dentsply Sirona Implants

Dentsply Sirona Implants levererar innovativa tandimplantat och högkvalitativa dentallösningar. Fokus är att ligga i framkant inom dentala implantat och digital teknologi. I Mölndal arbetar experter inom flera olika områden såsom forskning och utveckling, inköp och klinisk prövning. I produktionen tillverkas delar av Dentsply Sirona Implants produktportfölj i renrumsmiljö där tandimplantatytbehandlas, och komponenter till företagets tandimplantatsystem och patientspecifika distanser produceras.

Viktiga händelser

Säkerhet på arbetsplatsen Dentsply IH AB hade ett olycksfall av allvarigare karaktär under 2024. Olyckan var dock inte så allvarlig att den klassificeras som allvarlig olycka enligt Arbetsmiljöverkets definitioner. Genom systematiskt arbete och ständiga förbättringar, i kombination med ett mycket tydligt fokus på säkerhet i alla situationer har vi framgångsfullt minimerat risker för allvarliga olyckor på arbetsplatsen.

Substitution av kemikalier Under 2024 har arbete genomförts för att ersätta kemiska produkter som innehåller farliga ämnen. En inventering och prioritering genomfördes, där sju kemikalier valdes ut för vidare åtgärder. Av dessa kemikalier kunde tre substitueras.

Läroplan för hållbar utveckling Dentsply Sirona lanserade redan 2019 Sustainability in Dentistry Educational Curriculum. Genom läroplanen tillhandahålls konkreta aktiviteter inom hållbarhet för tandkliniker och laboratorier. Nu har vi ihop med FDI World Dental Federation introducerat Sustainability in Dentistry Massive Open Online Course. Det är en utbildning riktad till tandläkare, tandvårdslag och studenter för att ge kunskap om hur tandvård påverkar miljön och hur de genom vetenskapsbaserad tandvård kan förbättra patienternas munhälsa på ett miljömedvetet sätt.

Utbildning i ergonomi Utbildning av medarbetare inom produktionen i ergonomi på arbetsplatsen sker löpande genom interna utbildare. Genom utbildningen ökar vi medvetenheten och engagemanget kopplat till säkerhet och hälsa på arbetsplatsen.

Laddplatser för elbilar Under 2024 installerades ytterligare laddplatser för elbilar på site, vilket bidrar till att öka möjligheten för ett mer hållbart resande.

Ny Hållbarhetsgrupp Dentsply Sirona Implants har etablerat en dedikerad hållbarhetsgrupp, vars huvuduppgift är att ytterligare integrera hållbarhetsaspekter i företagets processer i hela verksamheten. Hållbarhetsgruppen, som är tvärfunktionell, ansvarar för att hålla verksamheten uppdaterad och ge kunskap om de regler, standarder, rapporteringskrav och moderkoncernens hållbarhetsstrategi som vi måste förhålla oss till och tillse att relevanta och ambitiösa mål sätts. De kommer förutom att införa riktlinjer för hållbarhet och hållbara arbetssätt också jobba med att åka verksamhetens medvetenhet och engagemang inom hållbarhet.



Mål och utfall

Nyckeltal	Utfall		Mål
Wellspect Mölndal site	Utfall 2023	Utfall 2024	Mål 2025 (med baslinje 2021)
LTIR Internt ¹	0,00	0	0
LTIR Totalt ¹	0,00	0	0
TRIR Totalt ²	0,33	0,37	0
Frisknärvaro	95%	93,8%	≥ 95%
Elförbrukning (kWh)	3 794 380	3 910 708	-5%
Fjärrvärme (kWh)	1 247 034	1 176 054	n/a
Farligt avfall (kg)	24 215	27 603	0%
Icke farligt avfall (kg)	100 391	133 326	-1%
Vattenförbrukning (m ³)	10 236	13 506	0%
Kemikalieanvändning	1 kemikalie substituerades	3 kemikalier substituerades	Substituera kemikalier som bedöms ha högst risk för negativ påverkan på människors hälsa och/eller miljön

¹ LTIR=Lost Time Incident Rate, ett mått på antal olyckor som leder till frånvaro i relation till arbetade timmar. Internt avser personal som är anställda av Wellspect. Totalt avser förutom anställda, inhyrd personal och entreprenörer.

² TRIR=Total Recordable Incident Rate, antal arbetsrelaterade olyckor relation till arbetade timmar. Totalt avser förutom anställda, inhyrd personal och entreprenörer.

Hållbarhetsstrategi

Dentsply arbetar för ett hållbart samhälle som förutsätter långsiktighet och bygger på en helhetssyn där miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter är beroende av varandra och avgörande för resultatet. Vi använder våra resurser effektivt och ansvarsfullt med hänsyn till dagens och framtida generationers behov. Som ett ledande företag inom tandimplantat är vi:

Proaktiva i vår syn på miljön, tar vårt miljöansvar på största allvar och uppmuntrar till utveckling och implementering av processer och tekniker med minsta möjliga påverkan på miljön. Vi minskar miljöpåverkan av våra aktiviteter, produkter och tjänster genom att tillämpa principerna att reducera, återanvända och återvinna.

Vi arbetar aktivt med att minska våra produkters miljöpåverkan ur ett livscykelperspektiv.

Förnybara resurser är alltid vårt förstahandsval när så är möjligt.

Vi minimerar vår miljöpåverkan genom att minska användningen av kemikalier i såväl processer som produkter.

Vi följer upp resultaten från våra aktiviteter och är transparenta om våra resultat.

Omsorgsfulla när det gäller att skydda våra anställdas hälsa och välmående.

Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt. Våra medarbetare ska inte drabbas av ohälsa eller komma till skada på grund av arbetet. Vi strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt, socialt som fysiskt.

Inför förändringar i verksamheten utför vi riskbedömningar och samverkar med arbetstagare, skyddsombud och vid behov övriga arbetstagarrepresentanter.

Alla anställda ska få den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert och hälsosamt.

Skyddsronder genomförs löpande i hela organisationen. Alla tillbud och olyckor som inträffar ska rapporteras och utredas så att vi kan

vidta lämpliga åtgärder. Vi följer årligen upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete.

Vi följer tillämpliga myndighetskrav och andra åtaganden som vi gjort. Gällande lagstiftning är en nedersta gräns och vi strävar efter att hela tiden förbättra vårt hållbarhetsarbete. Vi bedriver vår verksamhet ur ett hållbarhetsperspektiv där vi har riktlinjer för miljö, hälsa och säkerhet i alla delar av organisationen och värdekedjan.

Hållbarhetsarbetet ska genomsyra alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs.

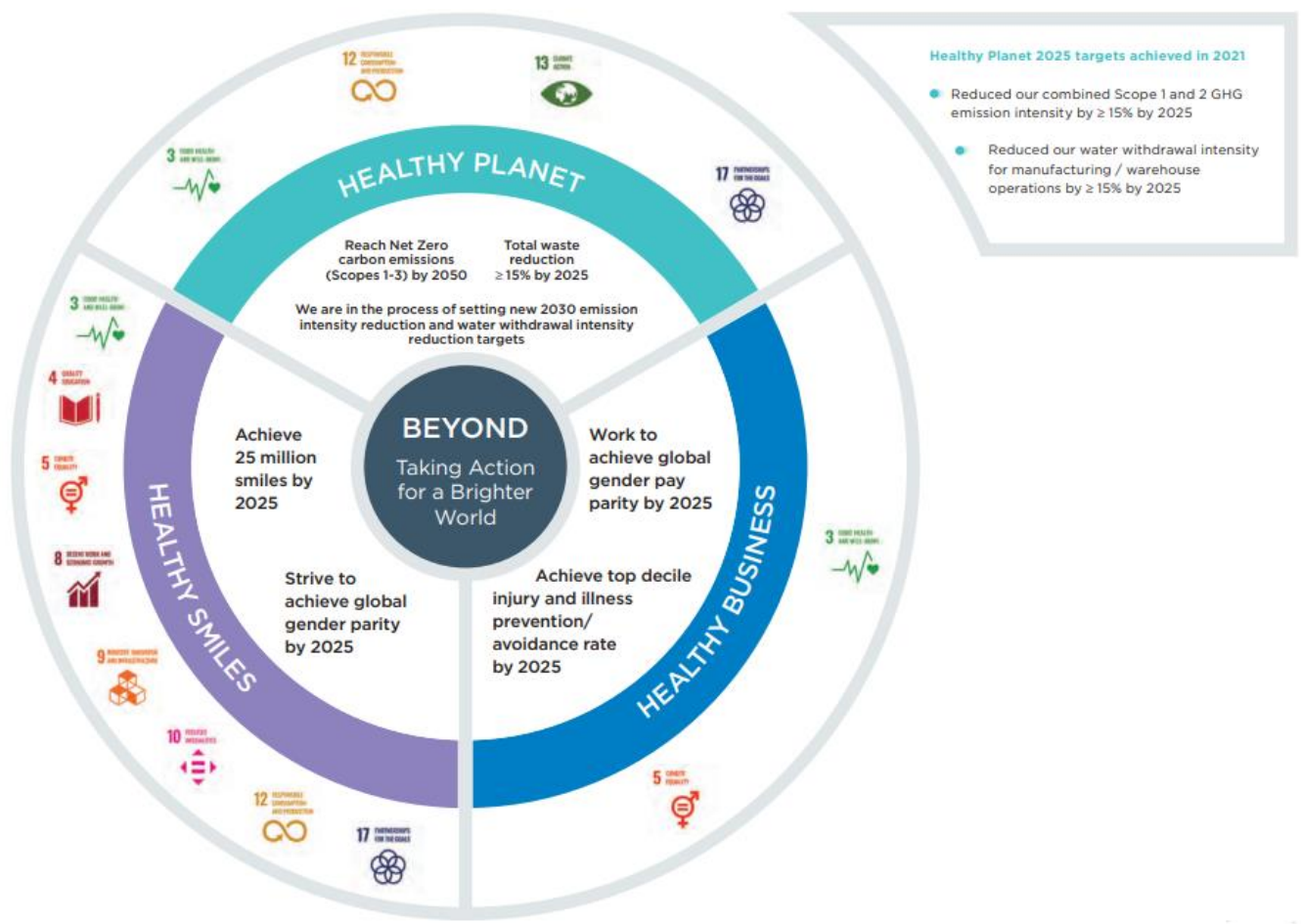
Engagerade i kontinuerliga förbättringar för en hållbar framtid. Fortsatta förbättringar är ett måste för att kunna ta vårt samhällsansvar och för att kunna stärka vår konkurrenskraft. Genom en öppen dialog med våra intressenter förstår vi vilka förväntningar som finns på oss som bolag och hur vi kan utvecklas och förbättras. Vidare utför vi väsentlighetsanalyser för att ta reda på vilka hållbarhetsfrågor som ska prioriteras. I våra processer säkerställs att både vi och våra samarbetspartners respekterar mänskliga rättigheter och motverkar korruption. Vårt ansvar som företag handlar om respekt för de människor som lever nu, för de som har verkat före oss och för kommande generationer.

Under 2024 har Dentsplys hållbarhetsarbete fortsatt och utifrån etablerade fokusområden samt identifierade hållbarhetsutmaningar har företaget påbörjat arbetet med implementering av CSRD tillsammans med Dentsply Sirona.

Företaget arbetar med integrering av hållbarhet i alla affärsprocesser genom bland annat utbildning, införande av nya och ändrade processer och rollbeskrivningar, etablering av nyckeltal, samt inte minst säkerställande att hållbarhet är en del av alla beslut som fattas. Genom fortsatt samarbete mellan Dentsply Sirona och Wellspect kring hållbarhet och fortsatt dialog skapar vi ett tydligt och konsekvent förhållningssätt utifrån olika strategiska utgångspunkter i våra olika verksamheter.

FN:s globala mål för hållbar utveckling

Dentsply IH AB är en del av Dentsply Sironas övergripande strategiarbete och för hållbarhet finns en övergripande plan och mål för hela verksamheten. Dentsply Sironas hållbarhetsstrategi grundar sig i FN:s Globala mål för hållbar utveckling som visas i bilden nedan. Utifrån det har strategiska områden och mål tagits fram. Dentsply IH AB bidrar på flera sätt till FN:s Globala mål för hållbar utveckling. Fem mål, med underliggande delmål, är särskilt relevanta för vår verksamhet, i Mölndal, utifrån de risker och möjligheter vi har: mål 3, 8, 9, 10 och 12. De utgör också underlag till etableringen av fokusområden i vår lokala hållbarhetsstrategi.





Bidartillmål3: Hälsa och välbefinnande och särskilt delmålen:

- 3.8** Tillgänglig gör sjukvård för alla
- 3.9** Minska antalet sjukdoms- och dödsfall till följd av skadliga kemikalier och föroreningar
- 3.B** Stöd forskning, utveckling och tillgänglig-gör vaccin och läkemedel för alla



Bidartillmål10: Minskad ojämlikhet och särskilt delmålen:

- 10.2** Främja social, ekonomisk och politisk inkludering
- 10.3** Säkerställ lika rättigheter för alla och utrotad diskriminering

Fokusområde: God hälsa och välbefinnande



Dentsplys mål och drivkraft är att varje dag göra en verklig skillnad för de som behöver våra produkter och tjänster. Med hjälp av våra produkter kan de få ett friare liv, klara sin vardag mer självständigt och vara delaktiga i samhället. Att få en människa att le igen tack vare våra produkter är viktigt för oss.

Våra produkter är i sig ett bidrag till god hälsa. Vi har höga krav på kvalitet och patientsäkerhet för att produkterna ska vara säkra och trygga för användarna. Produkterna ska exempelvis inte innehålla skadliga kemikalier och föroreningar eller öka risken för sjukdomar. Vi gör omfattande biokompatibilitetstester och analyser av kemiska substanser.

Inom Dentsply Sirona Implants och resten av koncernen är drivkrafterna kring våra produkter att ge tillbaka förutsättningar för en god tandhälsa och göra så att människor vågar och vill le igen, genom att vara den självklara partnern för alla som jobbar inom dental vård. Våra lösningar handlar om att kunna förse dem med den bästa utrustningen och rätt stöd i deras arbete. Användarnas säkerhet och integritet är alltid vår prioritet.

Dentsply Sirona har sedan länge ansett sig vara en trovärdig partner i de delar av världen där vi lever, arbetar och verkar. Vi vet att vi kan bidra positivt genom våra program för att förbättra människors tandhälsa. Se mer om Dentsply Sironas åtagande, möjligheter och utmaningar inom Sustainability [här](#).



Sponsring och samarbeten

Sedan 2013 har företaget årligen sponsrat lokalt anknutna barn- och ungdomsverksamheter som har kopplingar till hälsa och livskvalitet. Verksamheten ska vara i linje med företagets värderingar och koncernens Code of Business Conduct. Syftet med sponsringen är att det som görs ska synas både inom och utom företaget för att skapa engagemang och uppmuntra medarbetare att engagera sig i barn- och ungdomsverksamheter som ligger dem varmt om hjärtat. Årligen får medarbetare möjlighet att lämna in önskemål med motivering för ett specifikt ändamål till barn- och ungdomsverksamheten som företaget ska sponsra. En grupp medarbetare från verksamheten går igenom varje önskemål och utser sedan de barn- och ungdomsverksamheter som företaget kommer att sponsra. 2024 sponsrade företaget Mölndals IBF – inköp av shorts, Onsala BK – inköp av T-shirts och shorts, Fässberg IF - mössor och vantar, Svenska Cheerleadingförbundet - T-shirts samt lagets resa till VM i USA.

Under 2024 var företaget också aktiv sponsor och bronspartner till Mölndalsloppet. Loppet är ett populärt och återkommande evenemang som syftar till att främja folkhälsan genom att uppmuntra både barn och vuxna att röra på sig. Alla intäkter från loppet går till lokala ungdomsidrottsaktiviteter. Evenemanget erbjöd flera loppalternativ, bland annat 10 km löpning, 5 km löpning, ett stafettlopp och ett speciellt lopp för personer med funktionshinder. Över 1320 personer deltog, inklusive Dentsply Sirona-anställda.

Sedan 2016 är Dentsply Sirona vänföretag till Göteborgs Stadsmission och stödjer dem i deras arbete med att hjälpa utsatta familjer i Göteborgsområdet. Genom att stötta Stadsmissionen på olika sätt tar vi ett

samhällsansvar och är med och skapar en möjlighet till förändring.

Under 2024 deltog företaget vid deras klädinsamling för att rusta barnfamiljer, äldre och hmlösa inför hösten och vintern. Vid jul deltog företaget vid deras julklappsinsamling samt sponsrade med en julgåva. Gåvan bidrar till att fler får hjälp med till exempel mat, kläder och läxläsning.

Ansvarsfull kemikalieanvändning

Dentsplys mål är att använda så lite kemikalier som möjligt. Vi har rigorösa regler och kontroller för att säkra hanteringen av de kemikalier som används och arbetar aktivt med att ersätta kemikalier till typer med lägre risk för hälsa och miljö. Vi har pågående arbete och ständig bevakning för att säkerställa att vi uppfyller samtliga krav gällande EU:s SVHC-lista (Substances of Very High Concern). Vi har ett väl utvecklat samarbete med Miljöförvaltningen i Mölndals kommun vad gäller miljöpåverkan från verksamheten.

Risker och riskhantering inom fokusområdet

Dentsply ska växa både genom uppköp och innovation av helt nya produkter och tjänster. Hållbarhetsaspekten ska vara en integrerad del av rutinerna för såväl bedömning av nya företag som utvecklingen av produkter.

Risker

- Skador eller hälsobesvär hos användare på grund av bristande produktsäkerhet.
- Otillräcklig tillgång på säkra produkter som uppfyller människors behov.
- Vi lever inte upp till vår mission att göra miljontals kunder nöjda genom att skapa innovativa lösningar för friska leenden.
- Utanförskap och diskriminering i samhället; socialt och i arbetslivet.
- Låg kännedom om våra produkter vilket leder till minskad efterfrågan.
- Obalans mellan ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet.
- Felaktig hantering av personuppgifter – ränkning av användares och medarbetares integritet.



Riskhantering

Alla Dentsplys produkter genomgår en rigorös utvecklingsprocess, inklusive kliniska studier, för att säkerställa att de är säkra, effektiva och lätta att använda.

Användarens behov är av största vikt vid utveckling och tillverkning av våra produkter, men aspekter som miljöpåverkan och schyssta villkor i värdekedjan beaktas också. Vi försöker även identifiera och uppfylla användarens uttalade krav på en produkt, sådant som man som användare tar för givet eller inte har kunskap om.

Varje produktutvecklingsprojekt har från och med 2019 hållbarhetsmål som är beslutade av ledningen.

Våra medicintekniska produkter är CE-märkta, vilket är ett krav för att de ska få säljas och distribueras i Europa. I övriga länder följer vi de landspecifika legala krav som finns för att få sälja produkter i respektive land.

CE-märkningen innebär att produkten följer lagstiftningen för medicintekniska produkter inom EU. Vi dokumenterar att produkten uppfyller lagkraven och att fördelarna med att använda produkten uppväger riskerna. Vi använder ett kvalitetsledningssystem som bland annat innefattar riskhantering, hantering av

leverantörer, kvalitetskontroll samt rapportering och uppföljning av avvikelser.

Dentsply arbetar med att nå ut på nya marknader för att tillgängliggöra hälsovård för alla. Vi samarbetar med andra aktörer för att möjliggöra en verklig skillnad. För att kunna möta framtida krav, tillgodose fler människors behov och samtidigt göra ett positivt avtryck på planeten utvärderar och inhämtar vi kunskap om risker och möjligheter utifrån många hållbarhetsaspekter. Vår produktutvecklingsprocess och vår process för att utvärdera affärsmöjligheter innehåller redan idag hållbarhetsaspekter, men vi arbetar för att utveckla dem ännu mer.

Dentsplys rutiner för kontakter med våra användare sker enligt GDPR. För brukarstudiernas befintliga kontakter har samtycke samlats in. För nya användare skrivs ett samtycke vid första kontakten. Inför varje användarmöte görs en bedömning för att säkerställa att den information som ska samlas in sker i enlighet med GDPR. Under och efter mötet säkerställs att informationen hanteras på ett korrekt och säkert sätt.

Quality Begins with me

Dentsply Sirona lanserade i början av året en uppdaterad kvalitetspolicy – Quality Begins with ME. Den befäster vårt ständiga och orubbliga åtagande för att skapa kvalitetsprodukter som våra tandläkare och patienter kan lita på. Kvalitetspolicyen utgör hörnstenen i våra kvalitetsmål, strategier, aktiviteter och vår prestation och förstärker vårt mål att skapa produkter som ger högkvalitativ vård.

Senare under året firade Dentsply Sirona Quality Day över hela världen med workshops, seminarier och medarbetarutnämningar, vilket ytterligare betonade vårt engagemang för att leverera hög kvalitet. Dagen fokuserade på produktkvalitet, kundnöjdhet, medarbetarengagemang och hållbarhet.

Evenemanget är i linje med Dentsply Sironas initiativ "BEYOND: taking action for a brighter world", vilket visar på den täta kopplingen mellan kvalitet och hållbarhet.

Visuella element som infografik och foton fångade dagens energi och engagemang, och vår personal visar att allas dedikerade och medvetna ansvar för kvalitet också har en positiv inverkan på samhörighet och välmående på arbetsplatsen.





Fokusområde: Säker, engagerad och inspirerande arbetsplats



Bidrar till Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt och särskilt delmålen:

8.1 Hållbar ekonomisk tillväxt

8.5 Full sysselsättning och anständiga arbetsvillkor med lika lön för alla



Bidrar till mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur och särskilt delmålen:

9.2 Främja inkluderande och hållbar industrialisering

9.4 Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet

Dentsply vill vara ledande inom hållbarhet i branschen och drivs av en passion för innovation av hållbara lösningar inom hälsovård. Dentsplys viktigaste resurs är våra medarbetare. Vi vill att alla ska känna sig välkomna och att varje medarbetare har rätt förutsättningar för att prestera efter sin förmåga. Vi vill främja kontinuerligt lärande och en bra balans mellan arbete och fritid.

Vi värnar om mänskliga rättigheter, respekterar det ansvar vi har som bolag att alltid bedriva verksamheten etiskt och arbetar efter väl inarbetade processer. Nedan beskriver vi några områden som vi är stolta över och som vi anser är viktiga för ett etiskt bolag.

Attraktiv arbetsplats

Vi är övertygade om att ett gott samarbete är en avgörande faktor när vi skapar innovationer som bidrar till en renare och mer jämställd värld som vi kan vara stolta över. En motiverande atmosfär där vi utmanar och utforskar är grunden för våra medarbetare. Vi är ett ansvarstagande företag som

investerar i säkerhet, utveckling och välbefinnande för vår personal. Vi bryr oss om varandra och möter våra utmaningar med glädje och ömsesidig respekt.

Att vara en attraktiv och hållbar arbetsplats där våra anställda är den viktigaste resursen, är en förutsättning för ekonomisk tillväxt och välmående företag. Fysisk säkerhet är en självklar prioritet, likaså den sociala arbetsmiljön och därmed individuellt välmående. Företaget har regelbundet informerat och gett råd kring friskvårdsaktiviteter, träningsalternativ, psykisk arbetsmiljö och fysisk arbetsmiljö kopplat till hemarbete. Som arbetsgivare har vi flera förmåner som tagits fram för att stötta våra anställda i olika delar, både på arbetsplatsen och privat. Under 2024 lades stort fokus på att informera om och lyfta våra förmåner samt samla in synpunkter inför framtida satsningar inom området.

Säkerhet och hälsa på arbetsplatsen

Under 2024 fokuserade vi inom arbetsmiljö och friskvård på säkerhet och hälsa på arbetsplatsen. Bland annat genom att tydliggöra informationen till

chefer kring deras arbetsmiljöansvar och genom att synliggöra företagets processer och rutiner för alla medarbetare, samt tydliggöra var man hittar information om respektive del i säkerhetsarbetet.

Satsningen syftade till att lyfta arbetsgivarens ansvar, chefers ansvar och medarbetarens egna ansvar när det kommer till säkerhet på arbetsplatsen. Genom kontinuerlig information på intranätet samt genom olika aktiviteter – även kopplat till friskvård, hälsa och socialt ansvar – vill vi uppmäna och uppmuntra till ett extra säkerhetstänk i alla delar av arbetet.

Som en del i arbetet reviderades processerna och utbildningsförfarandet kring Brand och utrymning samt HLR och första hjälpen. En utrymningsövning genomfördes också för att öva och identifiera förbättringar i vår rutin.

Företaget samarbetar sedan flera år tillbaka med GeBlod och deltog under 2024 i deras initiativ Rädsla liv på arbetstid som syftar till att uppmuntra till att ge blod på arbetstid och på så sätt ta samhällsansvar och göra en livräddande insats.



Mångfald och inkludering

Mångfald och inkludering är avgörande för att kunna möta utmaningarna i en ständigt föränderlig global miljö. För att stärka vår globala affärsmiljö är mångfald och inkludering av olika personers bakgrund och sätt att vara, kompetens samt erfarenhet inte enbart viktigt för vår framgång och vårt engagemang utan även för att berika det dagliga arbetslivet. Mångfald och inkludering inspirerar till innovation där allas styrkor hjälper oss att leverera en hög kompetensnivå. Mångfald och inkludering är viktiga mål för vårt företag och är grundläggande för vår kultur och våra kärnvärden.

Vi arbetar systematiskt med mångfald och inkludering i våra processer för att förbättra allas förmåga att växa oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, ras, religion, nationalitet, etnicitet, funktionsvariation, sexuell läggning, ålder eller andra parametrar för att inkludera olika upplevelser, par- och familjekonstellationer och bakgrund.

Mångfald och inkludering finns med som en självklar del i processerna rekrytering, anställning, löneutveckling samt befordran och beslut baseras enbart på individens kompetens, erfarenhet, uppträdande, arbetsinsatser, prestation och visad potential i förhållande till kraven.

Sedan 2016 är företaget en stolt partner till West Pride Gothenburg Festival och deltar årligen i deras aktiviteter i olika omfattning samt stöttar dem genom att ha regnbågsflaggan utanför och inne i våra byggnader under festivalen.

För att öka kunskapen och medvetandegöra allas unika personlighet arrangerar vi olika aktiviteter inom området mångfald och inkludering. De senaste åren har vi genomfört flertalet informations- och utbildningstillfällen, främst för produktion, kring hur vi blir en mer inkluderande arbetsplats där alla har rätt att vara sig själv.



Hälsa och välmående

OSA – Organisatorisk och social arbetsmiljö - Psykologisk Trygghet

Under 2024 satsade man globalt inom Dentsply Sironas på att lyfta ämnet psykologisk trygghet på arbetsplatsen. Bland annat genomfördes flera

informationskampanjer och tillfällen där medarbetare kunde dela erfarenheter, tips och råd med varandra. I Sverige erbjöds alla anställda att ta del av en föreläsning kring psykologisk trygghet. Föreläsningen gav konkreta tips och strategier för hur vi tillsammans bygger mer psykologisk trygghet i våra arbetsgrupper och lyfte vikten av att ha ett öppet arbetsklimat där alla anställda får lov att var sig själva, vågar fråga, vågar misslyckas och stöttar varandra framåt. För att uppnå ett hållbart arbetsliv är företaget som arbetsgivare skyldigt att se över och genomföra insatser för bättre arbetsmiljöförhållanden. Våra chefer har ett arbetsmiljöansvar för sina medarbetare.

Kompetensutveckling

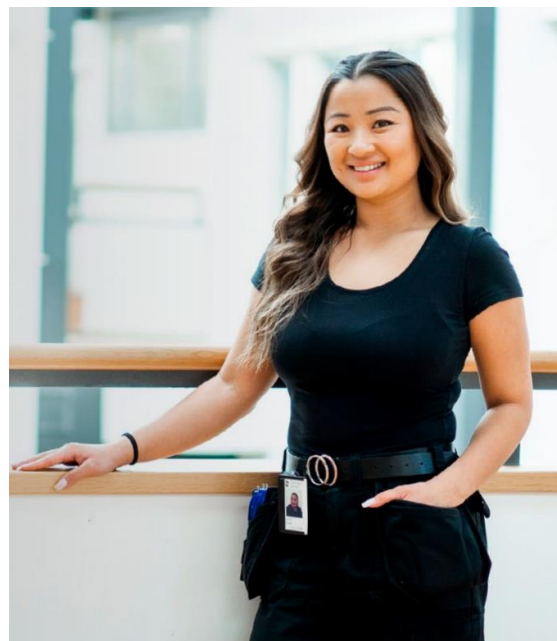
Våra medarbetare är vår viktigaste resurs och tillsammans tar vi ansvar för att utveckla våra kompetenser, färdigheter och förmågor. Alla nyanställda genomgår introduktionsprogram som påbörjas så snart anställningsavtalet är signerat. Vi vill säkerställa att samtliga nyanställda får en bra start i sina nya arbetsuppgifter och på företaget.

Årligen genomförs planerings- och utvecklingssamtal för att följa upp och säkerställa att samtliga medarbetare har mål att jobba mot. Dessa mål följs upp kontinuerligt under året och kopplas till verksamhetens mål.

För oss innebär kompetensutveckling att varje medarbetare har förutsättningar att utveckla sin kompetens i sin yrkesroll och därmed bidra till att verksamhetens mål nås. Det innebär också att medarbetaren har förmåga och vilja att utföra en uppgift genom att tillämpa sina kunskaper och färdigheter. För att behålla och höja kompetensen inom företaget är det viktigt att både medarbetare och chef delar på ansvaret att identifiera utvecklingsbehov och prioritera utvecklingsinsatser samt diskutera och utvärdera detta vid det årliga planerings- och utvecklingssamtalet.

Genom ett kontinuerligt lärande ges medarbetarna möjlighet att utvecklas individuellt inom och med företaget för att uppnå bästa möjliga resultat. Vi använder 70:20:10-modellen för lärande, det vill säga 70 procent arbetsrelaterat lärande, 20 procent lärande genom interaktion med andra och 10 procent från formell utbildningsaktivitet.

För att vara en attraktiv arbetsgivare som behåller och utvecklar medarbetare för att säkerställa framtida verksamheter genomförs årligen Talent Management review, en översyn för att identifiera medarbetare och efterträdare för nyckelpositioner.



Ledarskap

Ett bra ledarskap skapar en stimulerande arbetsmiljö med motiverade medarbetare, vilket leder till ett bättre resultat för organisationen. Därför är ledarutveckling av stor betydelse för vår verksamhet.

Våra riktlinjer:

Vi ska identifiera de medarbetare som har goda förutsättningar att bli en bra ledare och förse dem med verktyg och kunskaper för att kunna ta på sig rollen som chef.

Ledarrekryteringen ska baseras på de krav och förväntningar som företaget ställer på rollen som chef.

Vår strävan är att ha en jämn könsfördelning mellan kvinnor och män i vår lednings- och chefsorganisation.

Chefer ska få kontinuerlig återkoppling vad gäller resultat och ledarbeteende för att ges möjlighet att utvecklas i sin roll som chef och ledare.

De chefer som behöver utvecklas i sin roll som chef ska få stöd och hjälp.

Nya chefer ska erbjudas en chefsintroduktion i ett tidigt skede för att få företagets syn på ledarskap och de krav och förväntningar som ställs på chefsrollen.

Företagets ledarskapsprogram ska tydliggöra chefens ansvar och förse chefen med kompetens och verktyg, vilket ger möjlighet till utveckling i ledarskapet och i chefsrollen.

Säkerhet på arbetsplatsen

För Dentsply är säkerheten på arbetsplatsen högsta prioritet och ett självklart fokusområde i den dagliga produktionen. De aspekter som har betydande påverkan på människors hälsa och säkerhet identifieras regelbundet i processer, produkter och tjänster. Detta sker genom att värdera data från bland annat riskanalyser, SHM-ronder (säkerhet, hälsa och miljö), avvikelse-, olycks- och tillbudsrapportering, revisioner, myndighetskrav, utfall av egenkontrollprogram, utvalda nyckeltal och övriga intressenters krav.

Alla medarbetare uppmanas att aktivt medverka till att förbättra arbetsmiljön. Utöver att följa angivna föreskrifter och instruktioner för att förebygga ohälsa och olycksfall, rapporteras identifierade brister eller risker inom säkerhet, hälsa och miljö. Alla nya chefer genomgår en intern, en och en halv dag lång, utbildning inom miljö och arbetsmiljö.



Skyddsronder genomförs löpande i hela organisationen och riskbedömningar genomförs vid ändringar i verksamheten, såsom lokaler,

utrustning och arbetssätt. För att ytterligare höja fokuset utförs riktade skyddsronder.

Skyddsombud deltar aktivt vid skyddsronder, utredningar och vid planering och förändringar som har betydelse för säkerhet och hälsa. Skyddsombuden utses av de fackliga organisationer som är aktiva inom företaget.

Säker arbetsplats i hela leverantörskedjan

Genom hela vår leverantörskedja skall vi säkra goda arbetsvillkor och mänskliga rättigheter. Vi bedriver vår verksamhet utifrån Global Compact, ILO:s kärnkonventioner och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Vi ställer krav på att våra leverantörer ska följa vår uppförandekod. Dentsply Sirona-koncernen har en gemensam uppförandekod, Code of Ethics and Business Conduct, med tillhörande Business Partner Code of Conduct som innehåller specifika krav för leverantörer. Uppförandekoden innehåller krav inom mänskliga rättigheter, sociala förhållanden, arbetsmiljö, miljö och antikorrupktion, utöver tillämplig lagstiftning.

I våra processer säkerställs att våra samarbetspartners respekterar mänskliga rättigheter och motverkar korrupktion. Processen är riskbaserad där geografisk placering, typ av bransch och produkttyp utgör en del av bedömningen. Genom styrdokument och processer underlättar vi uppföljning av leverantörer. Vi ställer krav på att leverantörer identifierade som kritiska ska utvärderas avseende aspekter vi bedömt vara betydelsefulla inom säkerhet och hälsa, miljö och mänskliga rättigheter.

Dentsply arbetar aktivt med att ständigt förbättra befintliga metoder och processer för att minimera risken att brott mot mänskliga rättigheter förekommer. Genom att undvika, förebygga och riskminimera kan vi främja lagefterlevnad, och genom öppen kommunikation bidrar vi med expertis och rådgivning gentemot våra leverantörer och kunder.

Denstply Sirona Implants

Denstply Sirona Implants arbete med hållbarhetskrav i leverantörskedjan följer de globala rutiner som tagits fram inom Dentsply Sirona. Principen för rutinerna utgår från vilken typ av material som berörs. För att säkerställa en så liten påverkan som möjligt på samhället arbetar vi

tillsammans med våra leverantörer för att aktivt övervaka och undvika användningen av så kallade konfliktmineraler i våra produkter. Den dominerande råvara som köps in till verksamheten i Mölndal är titan, som inte är klassad som ett kritiskt material i det här hänseendet.



Risker och riskhantering inom fokusområdet

Dentsply Sirona ska vara en attraktiv arbetsgivare för nuvarande och framtida medarbetare. Vi ska erbjuda en hållbar tillvaro för alla medarbetare, både i fysiska och psykosociala aspekter.

Risker

- Svårigheter att attrahera samt behålla nödvändig kompetens.
- Arbetsmiljörelaterade olyckor som både drabbar den skadade och innebär ett hot mot företagets produktionsförmåga.
- Brott mot vår uppförandekod, där särskilt brott mot mänskliga rättigheter och korruption är identifierade risker. Detta kan leda till förlust av värde och anseende.

Riskhantering

Hållbarhetsarbetet är en allt viktigare aspekt av att vara en attraktiv arbetsplats, inte minst inom forskning och utveckling.

Digitalisering inom produktion och kvalitetssäkring är en annan viktig parameter när det gäller att attrahera medarbetare inom produktions-utveckling. Dentsply ligger väl till inom detta område och fortsätter satsa framåt.

Vi är en arbetsplats med stor mångfald, och fortsätter verka för att vara det. Vi är även en jämlik arbetsplats där 47% av cheferna är kvinnor.

Den årliga medarbetarundersökningen, ihop med en ny pulsenkät som introducerades i 2022, visar oss vilka styrkor som vi ska bygga på och vad som behöver förbättras. Vi kommer att bygga på det

starka engagemanget, samarbetet och att det finns tydliga förväntningar och fokus på kvalitet i det genomförda arbetet samt också förstärka metoder för empowerment, erkännande och erbjuda fler möjligheter för utveckling.

Säkerhet är centralt för Dentsply och en del av det dagliga arbetet. Vi följer principen SKLE (säkerhet, kvalitet, leveransförmåga och effektivitet) och uppföljning av säkerhetsarbetet är en del av den dagliga genomgången i produktionen.

Vårt mål är att ha noll skador och inga arbetsplatsrelaterade sjukdomar. Arbetet för att förhindra brott mot mänskliga rättigheter och korruption riktar sig både internt och externt. För att säkerställa efterlevnad genomförs löpande och återkommande utbildning i vår Code of Ethics and Business Conduct för alla medarbetare. Vi har nolltolerans mot mutor och korruption. Rättvisa anställningsvillkor innebär mer än att säkerställa att Dentsply Sirona följer gällande lagar och regler om arbete och anställning. Rättvisa anställningsvillkor bidrar till en kultur med ömsesidig respekt och hög integritet. Dentsply Sirona ska tillvarata och utveckla kompetensen hos både nuvarande och framtida medarbetare oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Genom internrevisioner och kontinuerlig uppföljning internt och externt säkerställer vi lagefterlevnad.



Fokusområde: Minskad miljöpåverkan



På Dentsply är vi proaktiva i miljöarbetet – vi tar vårt miljöansvar på stort allvar och uppmuntrar utveckling och tillämpning av hållbara processer och tekniker. Miljöaspekten har under många år varit en parameter i utvecklingen av nya produkter. Dentsply Sirona har som mål att hela koncernen ska bli net-zero till 2050 och har nått sitt första delmål inom Scope 1 och 2.

Minskat klimatavtryck

Dentsply erkänner FN:s klimatpanels, IPCC, ledande roll när det gäller att förstå vetenskapen bakom och utvärdera effekten av klimatförändringar, och vi accepterar panelens slutsatser. Våra kunder – som är beroende av den här typen av produkt – skall känna sig trygga i att vi gör allt vi kan för att minska det miljöavtryck som produkterna skapar. Vi är samtidigt ödmjuka inför det faktum att uppgiften är minst sagt utmanande,



Bidrar till Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt och särskilt delmålen:

- 8.4 Förbättra resurseffektiviteten i konsumtion och produktion
- 8.7 Utrota tvångsarbete, människohandel och barnarbete
- 8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla



Bidrar till mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur och särskilt delmålen:

- 9.4 Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet
- 9.5 Öka forskningsinsatser och teknisk kapacitet inom industrisektorn



Bidrar till mål 12 Hållbar konsumtion och produktion och särskilt delmålen:

- 12.2 Hållbar förvaltning och användning av naturresurser
- 12.4 Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall
- 12.5 Minska mängden avfall markant

Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisning

speciellt att minska koldioxidutsläpp per såld produkt.

Dentsply strävar efter att minska energianvändningen i verksamheten så mycket som möjligt. Effektiv resursanvändning inom både material och energi är ett viktigt arbetsområde. Dentsply använder el för processer och utrustning, samt fjärrvärme för att värma upp anläggningarna. Vi anlitar elleverantörer som tillhandahåller hållbar energi från förnybara källor som vatten, vind, sol och biobränsle. Transporter av material och produkter samt resor för personal ska utföras på klimatomåttligt bästa sätt. Vi uppmuntrar till digitala konferensmöten.

Klimatarbetet inom Dentsply Sirona

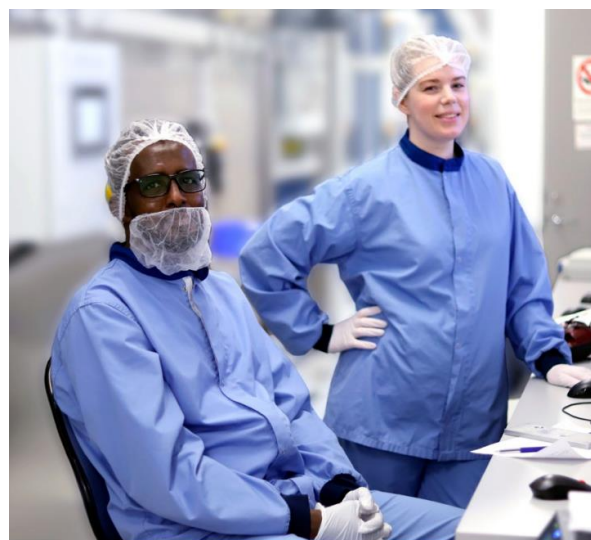
Dentsply Sironas strategi för hållbarhet – Beyond, taking action for a brighter world - med tre fokusområden "Healthy planet, Healthy smiles, Healthy business" inkluderar klimatarbete som en viktig del. Koncernen har som målsättning att vara net-zero till 2050. Som en del av handlingsplanen har man ingått partnerskap med FDI World Dental Foundation. Det innebär en gemensam strävan att minska dentalindustrins miljöpåverkan. Dentsply Sirona har också åtagit sig att rapportera sina klimatrelaterade risker och möjligheter i linje med TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) och man har lämnat in en CDP (Climate Disclosure Project) rapport. Inom Dentsply Sirona koncernen är Site Mölndal en betydande verksamhet med avseende på miljö- och klimatpåverkan och de mål och handlingsplaner som redan finns utarbetade inom Dentsply är därför viktiga pusselbitar i koncernens strategi. Dentsplys strategi för energieffektivisering och minskad klimatpåverkan är vägledande inom koncernen.

Koncernen nådde redan 2021 sitt delmål att nå minst 15 procent reduktion av koldioxidutsläpp i scope 1 och 2 till 2025 med 2019 som basår.



Kemikalier och avfall

Dentsply har sedan länge en mycket strikt hantering av kemikalier och avfall. Inom Dentsply IH produktion används lösningsmedel och flera andra kemikalier. När det är möjligt försöker vi i första hand undvika att skapa avfall. När det inte går att undvika, försöker vi minimera mängden avfall. Konsekvenserna av att generera avfall utvärderas alltid under alla förändringsprocesser och riskbedömningar. Utifrån livscykelanalyser för våra produkter prioriteras aktiviteter för att minska miljöpåverkan. Genom riktade insatser med hjälp av digitala tekniker arbetar vi mot minskat spill. Vi vill också påverka våra leverantörer och partners, och arbeta med detta genom hela leverantörskedjan.



Uppföljning av leverantörer

Det är viktigt att miljöpåverkan minskas även hos våra underleverantörer. Framöver kommer vi därför öka fokus och samarbete med våra underleverantörer inom miljöområdet. Vi tror på att arbeta tillsammans med våra leverantörer inom området och ha en öppen dialog. Vårt ökade fokus på hållbar leverantörskedja har givit oss insikten att kommunicera om våra mål och ambitioner med våra leverantörer är viktigt. Det är tillsammans vi kan göra en verklig skillnad och vårt mål är att vara trovärdiga och tydliga både uppåt och nedåt i värdekedjan.

Vi följer Dentsply Sironas globala process för uppföljning av leverantörer. Inom Dentsply Sirona Implants utförs det av globala

inköpsfunktioner som ansvarar för olika typer av material och komponenter som köps in. Vi jobbar aktivt med inköpsfunktionen för att förbättra och utveckla processer avseende miljöprestanda.

Biologisk mångfald

Biologisk mångfald är en viktig del av hållbarhetsarbetet och på Dentsply vill vi bidra till att bevara och stärka den biologisk mångfalden. För att göra det på ett effektivt sätt och baserat på vetenskap tog vi under 2024 fram en handlingsplan för biologisk mångfald, också benämnd Biodiversity Action Plan (BAP) tillsammans med Wellsept, GoCo och Astra Zeneca. Den baseras på en naturvärdesinventering, enligt svensk standard (SS 199000:2023), och innehåller en beskrivning av företagets påverkan på den biologiska mångfalden utifrån växter och djur på fastigheterna och den natur som finns i omgivningen. Den viktigast delen av BAP är planen för hur respektive företag ska jobba internt, men också vilka åtgärder företagen tillsammans kan vidta för att få en större positiv effekt på den biologisk mångfalden. Ett forum finns etablerat för att följa upp de gemensamma åtgärderna.

Risker och riskhantering inom fokusområdet

Dentsplys produkter och produktionsanläggningar ska ha så låg klimatpåverkan som möjligt.

Dentsply ska känna till riskerna i hela värdekedjan och kunna hantera dem. Vi ska ställa relevanta krav på våra leverantörer och transportera våra produkterså hållbart som möjligt.

Risker

- Produktionsstopp orsakat av att avvikelser i produktionen lett till miljöfarliga utsläpp till luft och vatten.
- Revisionsanmärkningar och allvarliga brister i efterlevnad av krav som leder till produktionsstopp.
- Skadat varumärke orsakat av brott mot uppförandekoden.
- Fördyrad produktion på grund av nya krav, exempelvis inom miljö, energi eller avfall.
- Minskat förtroendekapital på nya marknader på grund av bristande

hållbarhetsarbete.

- Ökade krav vid upphandlingar på att produkterna har en hållbar leverantörskedja.
- Begränsad tillgång av biobaserade material avsedda för medicinteknikindustrin, vilket leder till svårigheter att utveckla nya produkter med lägre klimatavtryck.
- Avsaknad av återvinningssystem på vissa av de marknader produkterna säljs.
- Tvingande produktionsändringar på grund av nya krav för att minska klimatpåverkan, exempelvis inom miljö, energi eller avfall.
- Skadat varumärke på grund av oförmåga att ställa om till fossilfri verksamhet.

Riskhantering

Dentsply tillämpar principerna minska, återanvända och återvinna för att minimera den inverkan som vår verksamhet, produkter och tjänster har på miljön. När det är möjligt väljer vi i första hand förnybara resurser.

Dentsply Sirona Implants har under flera års tid arbetat för att minska kassationen i produktionen. Tillsammans med leverantörerna förs dialog om möjligheterna att minska kassationen i leverantörsledet genom förbättringar i processer och/eller förändringar av specifikationer.

Dentsply har ett väl fungerande system för att hantera kemikalier. Kemikalier som innebär en risk för miljön och människors hälsa minimeras, både i antal kemikalier och mängd.

Dentsply arbetar kontinuerligt för att minska energianvändningen i produktionen. En tvärfunktionell grupp bedömer och planerar fortsatt arbete med energiförbättringsåtgärder. Bolaget har dessutom ett samarbete med en extern energipartner som i stort går ut på att driftoptimera, kalibrera och utföra energikontroll av verksamhetens klimatsystem.

Hållbarhetsstyrning

Organisation och ansvar

Dentsplys hållbarhetsstyrning baseras på ett strategiskt hållbarhetsarbete som är förankrat i hela verksamheten genom kontinuerliga uppföljningar och förbättringar.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet på arbetsplatsen och ska vidta åtgärder för att skapa en god arbetsmiljö som förebygger ohälsa och olycksfall i arbetet och minimerar miljöpåverkan.

Högsta företrädare inom bolaget samt företrädare för övriga servicefunktioner utgör tillsammans i Site Management Committee bolagets högsta ledningsgrupp för gemensamma frågor i Sverige.

Det operativa arbetet inom säkerhet, hälsa och miljö (SHM eller EHS – Environment, Health and Safety) drivs inom respektive affärsområde där arbetsuppgifter fördelats till de linjechefer som har operativt, organisatoriskt och ekonomiskt ansvar.

Alla medarbetare ska medverka aktivt till att förbättra hållbarhetsarbetet. De ska följa angivna föreskrifter och instruktioner samt använda de angivna skyddsanordningar och skyddsutrustning som finns för att förebygga ohälsa och olycksfall.

EHS-avdelningen har som främsta uppgift att ge linjefunktionernas verksamhet det stöd de behöver för att kunna leva upp till sitt ansvar inom säkerhet, hälsa och miljö. Avdelningen ska också företräda Dentsply IH AB i myndighetskontakter, samordna företagets ledningssystem och kontrollera efterlevnad av interna och externa krav.

Policy, ledningssystem och certifieringar

Dentsply Sirona-koncernen har en gemensam uppförandekod, Code of Ethics and Business Conduct som alla anställda förväntas känna till och leva upp till. Uppförandekoden täcker in områdena mänskliga rättigheter, sociala rättigheter, arbetsmiljö, miljö och antikorruption. Dentsply IH AB har en policy för säkerhet, hälsa och miljö och hållbarhet som omfattar verksamheten i Sverige. Policyn fastställer bolagets värderingar och pekar ut färdriktningen för verksamheten.

Dentsply är certifierat enligt ISO 14001 och har ett ledningssystem för säkerhet, hälsa och miljö.

Ledningssystemet har sin grund i lagstiftning och föreskrifter från myndigheter inom säkerhet, hälsa och miljö samt i bolagets policy. Bolaget utför regelbundet systematiska undersökningar för att bedöma riskerna inom verksamheten ur hälso- och miljösynpunkt. Resultatet av undersökningar och riskbedömningar dokumenteras enligt interna och externa föreskrifter om riskhantering inom säkerhet, hälsa och miljö.

Uppföljning och revision

Uppföljning av policy och krav i ledningssystemet sker genom intern och extern revision. Vid revisionerna kontrolleras hur ansvar för hållbarhetsarbetet är fördelat inom organisationen och hur det utförs. Under 2024 genomfördes riktade internrevisioner avseende säkerhet, hälsa och miljö, samt transport av farligt gods. Resultat av uppföljning redovisas vid SHM-kommitté och ledningens genomgång som vardera genomförs två gånger om året. I november 2024 genomfördes uppföljningsrevision av företagets ledningssystem enligt ISO 14001, vilken inte resulterade i någon avvikelse för Dentsply IH AB.

Externa regelverk

Bolagets verksamhet styrs av lagar, förordningar och föreskrifter. En grundförutsättning för att kunna verka inom dessa regelverk är att de är kända för ansvariga personer och finns tillgängliga i aktuella versioner. Dentsply följer utvecklingen av relevant lagstiftning och säkerställer att samtliga produkter är säkra för både människor och miljö.

Verksamheten inom Dentsply är anmälningspliktig enligt Miljöprövningsförordningen och behöver därmed inte något tillstånd för miljöfarlig verksamhet. Verksamheten är anmäld till Mölndals stad som är tillsynsmyndighet. Miljöpåverkan består främst av utsläpp av processvatten till spillvattennätet. Detta vatten övervakas och pH-regleras innan utsläpp. Ett kontrollprogram som beskriver hur bolaget övervakar och kontrollerar sin miljöpåverkan har upprättats och kommunicerats till tillsynsmyndigheten.

Hållbar värdekedja

Dentsply verkar på en global marknad där inköp av material och komponenter till tillverkningen kan komma från stora delar av världen, men majoriteten av leverantörerna är belägna i Europa. Vi har övergripande policy som styr inköpsprocessen, där uppförandekoden Code of Ethics and Business Conduct är ett viktigt verktyg.

Till den finns kompletterande policy såsom Anti-Corruption and Anti-Bribery Policy – Dentsply Sirona. Dessa principer, som är baserade på tillämpliga legala krav och FN:s Global Compact, ligger till grund för mer detaljerade beskrivningar av kontakten med leverantörer.

Processen för kontroll av leverantörer ser ut enligt följande:

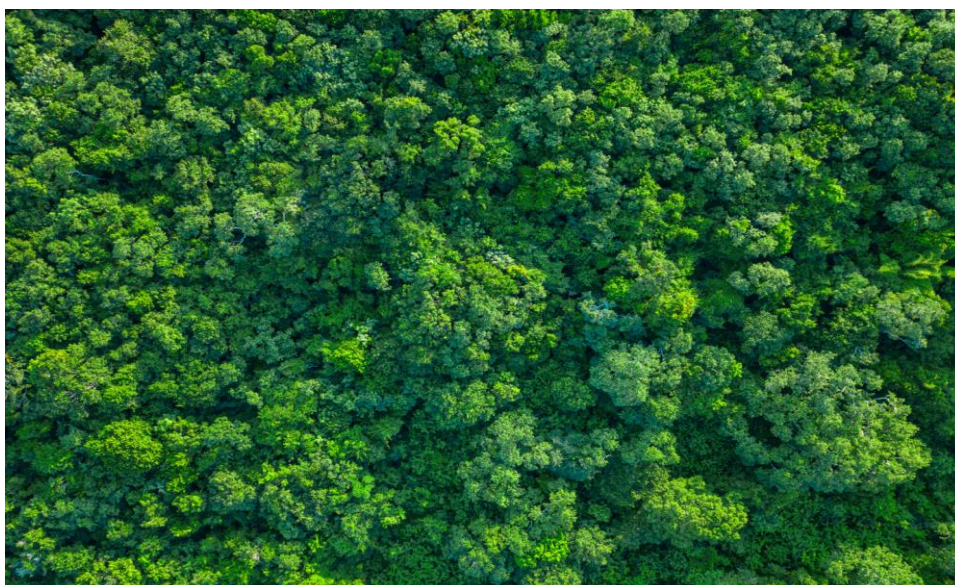
Planering och urval av nya leverantörer sker efter verksamhetens behov och kan bero på förändrade tillverkningsmetoder, effektiviseringsprojekt eller utveckling av nya produkter. I utvärderingsfasen genomförs en riskanalys ur ett hållbarhetsperspektiv med följande aspekter: mutor och korruption, anställningsvillkor samt säkerhet, hälsa och miljö. Beroende på utvärderad risk genomförs mindre eller större utvärderingar av leverantören innan avtal upprättas. Oavsett risk måste alla leverantörer svara på en standardiserad självutvärdering där Dentsply har satt upp ett antal krav för samarbetet.

Kraven berör:

1. arbete med säkerhet och hälsa
2. påverkan på yttre miljö och tillhörande kontroll
3. mänskliga rättigheter
4. arbetsvillkor.

Frågorna kring ovan områden handlar till exempel om exponering mot farliga ämnen, riskmedvetenhet hos medarbetare, utsläpp till miljön, hantering av farligt avfall, diskriminering, barnarbete och arbetstider.

Beroende på risk och hur väl en leverantör kan visa att den uppfyller kraven följs varje leverantör upp i relevant omfattning. Resultatet av uppföljningen kommuniceras med leverantörerna och vid behov krävs åtgärdsplaner in.



Intressenter och väsentlighetsanalys

Då Dentsply IH AB ingår i Dentsply Sirona koncernen är företagets verksamhet en del av den globala väsentlighetsanalys som görs. Resultatet för 2023 finns i [denna rapport](#) och resultatet för 2024 kommer att presenteras i nästkommande rapport vilken publiceras senare under året.

På lokal nivå, i Mölndal, säkerställer Dentsply att verksamhetens prioriteringar och arbetssätt är relevanta i dagens samhälle genom att föra en aktiv intressentdialog. Vi har en löpande dialog med intressenterna genom bland annat medarbetarundersökningar, upphandlingar och möten, deltagande vid konferenser, utbildningar, tester och kliniska prövningar. Genom en öppen dialog med intressenterna förstår vi vilka förväntningar som finns på oss som bolag och hur vi kan utvecklas och förbättras. Väsentlighetsanalyser genomförs för att ta reda på vilka hållbarhetsfrågor som ska prioriteras. För att ge en samlad och aktuell bild av våra intressenter och deras nyckelfrågor har vi valt att redogöra för den väsentlighetsanalys som togs fram under det första kvartalet under 2021 och har reviderats tredje kvartalet 2022.

Resultatet från analysen framgår nedan. Genom att värdera bolagets påverkan på människa, miljö och samhälle samt intressenternas krav och förväntningar får vi fram de hållbarhetsfrågor som är väsentliga för oss att fokusera på.

Enligt analysen prioriteras dessa områden:

- Klimatpåverkan
- Avfallshantering av produkt och förpackning
- Innovation
- Affärsetik
- Utsläpp (luft/vatten/mark)

Hur dessa fokusområden hanteras beskrivs i respektive fokusområde, under rubrikerna "Risker" och "Riskhantering".

Hållbarhetsdata

Arbetsmiljö

Dentsply lägger stor vikt vid att skydda våra anställdas hälsa och välmående.

Våra medarbetare ska inte behöva drabbas av ohälsa eller komma till skada på grund av arbetet. Under 2024 var TRIR 0,37. Vårt måltal gällande TRIR gick upp även om vi inte hade någon allvarlig olycka under 2024. Arbete inom detta område för att vidmakthålla resultatet om noll olyckor kommer även fortsättningsvis ha högsta prioritet inom bolaget.

TRIR, tillbud och frisknärvaro

TRIR*/Tillbud	2022	2023	2024
TRIR (TRIR per 200 000 arbetade timmar)	0	0,33	0,37
Rapporterade tillbud (antal)	179	119	320
Frisknärvaro (%) **	93,9	94,7	93,8

* TRIR - Total Recordable Incident Rate

** Närvaro jämfört med totalt planerade arbetstimmar

Jämställdhet

Som företag är vi stolta över att ha en jämn könsfördelning inom flertalet områden. 2024 hade Dentsply IH AB 394 anställda varav 54 procent är kvinnor och 46 procent män. Även inom ledande befattningar är siffrorna relativt jämna ur ett jämställdhetsperspektiv då 48 procent av våra 46 chefer är kvinnor och 52 procent män.

Mänskliga rättigheter

Mänskliga rättigheter är ett av områdena inom väsentlighetsanalysen. Vårt arbete med mänskliga rättigheter är väl inarbetat i processer. Merparten av processerna, bland annat trakasserier och kränkande särbehandling faciliteras av Human Resources. Samtliga chefer genomgår kontinuerlig utbildning under året, utifrån våra processer, och alla nyanställda får utbildning genom den obligatoriska nyanställningsintroduktionen. Det sker en årlig genomgång av Code of Ethics and Business Conduct för samtliga anställda.

Samtliga berörda medarbetare har genomfört bolagets utbildning kring arbetsmiljö och säkerhet. Denna genomförs även för berörda externa samarbetspartners.

Anti-korruption

Verksamhetens förhållningssätt gentemot korruption är tydlig. I verksamhetens Code of Ethics and Business Conduct framgår att "Betalningar, gåvor eller tjänster som erbjuds för att erhålla en otillbörlig fördel i en affärssituation är aldrig tillåtna".

Samtliga berörda medarbetare skall genomföra utbildningen Anti-Bribery & Corruption. Alla tjänstemän tilldelas denna utbildning. Denna genomförs även för berörda externa samarbetspartners vilket innebär att de tillägnar sig och uppdaterar sina kunskaper kring mutor och korruption.

Rapportering av oetiskt och oacceptabelt beteende

Överträdelser gentemot bolagets policyer anmäls till respektive chef, till personen som är lokalt ansvarig för efterlevnad eller till Human Resources. Det går även att anmäla till Dentsply Sironas Chief Compliance Officer via ett visseblåsarsystem, Dentsply Sirona Ethics Hotline, där man kan förbli anonym och utan risk för vedergällning. Även externa intressenter kan rapportera avvikelser i visseblåsarsystemet.

Uppföljning av leverantörer

Verksamhetens arbete med kontroll av kritiska leverantörer har under 2023 följt de uppsatta rutinerna. Dessa leverantörer följs upp kontinuerligt, både via egenkontroll, och där tillämpligt, med uppföljning på plats. Vi har ett riskbaserat arbetssätt där leverantörer delas in i olika risknivåer. Vi har utvecklat verktyg, checklistor och bedömningskriterier, för att effektivisera hållbarhetsarbetet i leverantörskedjan. Genom samarbete kan vi påverka våra leverantörer och utbyta erfarenheter. De kritiska leverantörerna är de som har en kritisk inverkan på våra produkters kvalitet.

Klimatpåverkan

Klimatpåverkan beräknas på global nivå, av Dentsply Sirona. Resultatet för 2023 finns i [Dentsply Sirona Sustainability Report 2023](#) och resultatet för 2024 kommer att presenteras i nästkommande rapport vilken publiceras senare under året.

Kemikalier

För att minimera Dentsplys negativa miljöpåverkan utvärderas kontinuerligt de kemikalier som används. Målet är att byta ut så många skadliga kemikalier som möjligt mot mindre skadliga, men lika effektiva. Under 2024 har vi arbetat med substitution av sju kemikalier varav tre kemikalier kunde substitueras helt.

Utsläpp till luft och vatten

Inom Dentsply IH AB förekommer inget kontinuerligt utsläpp till luft. Det processvatten som används pH-regleras och släpps därefter ut till spillvattennätet.

Användning av naturresurser

Vi strävar mot att använda energi så effektivt som möjligt och att välja energikällor med så låg miljöpåverkan som möjligt. Under 2024 kom all el som företaget köpte in från förnybara källor och fjärrvärmens som används för uppvärmning av lokaler var till 100 % från förnybara källor eller återvunnen energi.

Papper och plast används för förpackningar för tillverkade produkter. Vi arbetar aktivt med att använda dessa resurser så effektivt som möjligt.

Vatten används i våra ytbehandlingsprocesser. Vattenförbrukningen ökade med ca 24 % jämfört med 2023, vilket är en naturlig variation och delvis beror på att vi bara har avläsning årligen.

Energianvändning	2022	2023	2024
Fjärrvärme (MWh)	1 172	1 247	1 176
El (MWh)	3 919	3 794	3 911
Totalt (MWh)	5 091	5 041	5 087

Vattenförbrukning	2022	2023	2024
Vatten (m ³)	9 996	10 236	13 506

Avfall

I dag materialåtervinns delar av Dentsplys avfall, under 2024 återvanns cirka 46% av det totala avfallet. Material som inte går att återvinna skickas till förbränning med energiåtervinning.

Avfall inklusive farligt avfall	2021 (basår)	2022	2023	2024
Icke farligt avfall (ton)	87	98	100	133
Farligt avfall (ton)	43	30	24	28
Totalt avfall (ton)	129	128	124	161

Förutsättningar för redovisningen

Omfattning och avgränsningar

Hållbarhetsredovisningen omfattar Dentsply IH:s verksamhet i Mölndal, kallad Site Mölndal, inklusive Shared Functions samt affärsområde Dentsply Sirona Implants. I den här rapporten betyder Dentsply IH AB, Dentsply och Site Mölndal samma sak. Med Dentsply Sirona avses Dentsply Sirona-koncernen.

Redovisningen omfattar perioden 1 januari 2024 till 31 december 2024. Rapporten är granskad av bolagets revisor i enlighet med RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Hållbarhetsrapporten följer inte någon extern standard för redovisning. Nyckeltal som används är framtagna utifrån Dentsply Sirona-koncernens krav på rapportering, Site Mölndals interna rapporteringskrav samt vedertagen praxis för hållbarhetsredovisning.

Mätmetoder

Följande förutsättningar gäller för hållbarhetsdata som presenteras i redovisningen.

Medarbetare

Med ledande befattningshavare avses en person som är anställd av Dentsply IH AB och har underställd personal i Sverige eller ett annat land.

Lost Time Incident Rate

Lost Time Incident Rate beräknas enligt antalet olyckor (som resulterat i sjukskrivning i mer än en arbetsdag) i relation till antalet arbetade timmar.

Energianvändning

Energianvändningen avser fjärrvärme och el för lokaler och processer i bolagets egna samt hyrda lokaler.