 <b>Dentsply Sirona</b>	Politica ED&I	Rev. 03 del 13/11/25
--	---------------	----------------------


## EQUITY, DIVERSITY & INCLUSION POLICY

**Dentsply Sirona** è da sempre attenta alla promozione di un ambiente lavorativo sano ed inclusivo. Da anni la nostra organizzazione si impegna concretamente affinché i valori di non discriminazione ed equità siano ampiamenti diffusi e condivisi da tutta la popolazione aziendale. L'obiettivo che ci poniamo è quello di favorire l'affermazione delle diversità, evidenziando la ricchezza che ne deriva.

La presente Policy stabilisce i principi che guidano Dentsply Sirona lungo tutte le fasi della gestione delle risorse umane.

I nostri Principi:

- **Non discriminazione:** Garantiamo l'assenza di discriminazioni nelle scelte inerenti a reclutamento, assunzione, sviluppo professionale, retribuzione e promozione, assicurando che queste siano basate esclusivamente sulle competenze, l'esperienza e il merito.
- **Parità di trattamento:** Forniamo eguali opportunità di crescita professionale a tutto il personale, indipendentemente da genere, etnia e orientamento sessuale. Promuoviamo il coinvolgimento dei nostri dipendenti in opportunità di formazione e programmi di sviluppo del proprio potenziale.
- **Equità salariale:** Analizziamo periodicamente le nostre politiche salariali, per garantire l'assenza di differenze retributive, a parità di mansioni e responsabilità.
- **Empowerment e Leadership:** Sosteniamo l'empowerment femminile e favoriamo il bilanciamento di genere nelle posizioni di leadership della nostra organizzazione.
- **Genitorialità e caregiving:** Tuteliamo l'accesso dei dipendenti ai congedi parentali e alle opzioni di cura, favorendo la corretta informazione del personale in merito ai propri diritti.
- **Conciliazione vita-lavoro:** Promuoviamo un'organizzazione del lavoro volta a favorire la conciliazione tra vita professionale e vita privata. Adottiamo pratiche di lavoro flessibili, come lo smart working, auspicando il migliore bilanciamento tra impegni familiari e lavorativi.
- **Prevenzione e controllo:** Condanniamo fermamente ogni comportamento scorretto e non conforme ai presenti principi. Prevediamo attività di sensibilizzazione a tutti i livelli, e applichiamo un approccio di "zero tolerance" verso ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale. Rendiamo disponibile un canale di segnalazione anonima a tutti i dipendenti. Ci impegniamo nel garantire una comunicazione il più possibile rispettosa e inclusiva, verso tutte le parti interessate.

 <b>Dentsply Sirona</b>	Politica ED&I	Rev. 03 del 13/11/25
--	---------------	----------------------

Ci impegniamo a monitorare e valutare regolarmente l'efficacia della nostra Policy, apportando tutte le modifiche e gli aggiornamenti necessari per garantire il raggiungimento degli obiettivi attesi in materia di Equity, Diversity e Inclusion.

La responsabilità dell'attuazione della presente Policy è affidata al **Comitato Guida** per la Parità di Genere.

Luis Pasqual

Patrizia Signani

Amministratore Delegato  
Dentsply Sirona Italia srl

Amministratrice Delegata  
Wellspect srl



Luis Pascual (Nov 20, 2025 16:56:58 GMT+1)



La presente Policy per la Parità di genere ha valore pubblico, è online sul sito web [www.dentsplysirona.com](http://www.dentsplysirona.com) e [www.wellspect.it](http://www.wellspect.it) ed è resa disponibile a tutti i soggetti che la richiedono. Essa si applica alle società Dentsply Sirona Italia Srl e Wellspect Srl.